The Nature Conservancy

Code de conduite

Les gens et la nature s'épanouissent lorsque nous...

© **FLORIAN LEDOUX /CONCOURS DE LA MEILLEURE PHOTO 2019 TNC** *Vue aérienne de personnes faisant du kayak dans des paysages vierges et immaculés de l'Antarctique.*

TÉLÉCHARGEZ NOTRE CODE DE CONDUITE DANS D'AUTRES LANGUES :

INDONÉSIEN
ESPAÑOL
PORTUGUÊS
中文 (简体)
KISWAHILI
FRANÇAIS

Sommaire

Message de notre PDG 1

Mot de notre équipe Éthique et Conformité 2

NOTRE CULTURE DE LA PRISE DE PAROLE 3

Comment puis-je prendre la parole ?

À quoi puis-je m'attendre si je pose une question ou si je signale un problème ?

Prendre des décisions difficiles

LES GENS ET LA NATURE S'ÉPANOUISSENT LORSQUE NOUS... 4

NOUS ENGAGEONS ENVERS NOS VALEURS

Intégrité irréprochable

Respect pour les personnes, les communautés et les cultures

Engagement envers l'appartenance

One Conservancy

Des résultats concrets et durables

COMPRENONS NOS RESPONSABILITÉS

NOUS NOUS RESPECTONS LES UNS LES AUTRES

Adoptons un comportement professionnel et respectueux 5

Cultivons une culture d'appartenance 6

Participons à des conversations de qualité 7

RESPECTONS LE MONDE QUI NOUS ENTOURE

Respectons toutes les communautés 8

Respectons et soutenons la promotion des droits humains 9

Agissons de manière durable dans notre travail 10

AGISSONS AVEC INTÉGRITÉ

Préservons notre statut d'organisation caritative 11

Agissons comme des intendants responsables des ressources financières et autres de TNC 12

Évitons les conflits d'intérêts 13

Réduisons le risque de corruption 14

Protégeons les informations confidentielles et respectons la vie privée 15

Assurons notre sécurité et celle des autres 16

Sommes prudents sur les réseaux sociaux et prenons garde aux déclarations publiques liées à TNC 17

Protégeons la propriété intellectuelle 18

Protégeons les actifs de TNC et utilisons les systèmes d'information de manière responsable 19

NOTRE ENGAGEMENT 20



© **DARRELL BODNAR** *Nature dans le New Hampshire, États-Unis.*



© **DEV KHALSA** *Jennifer Morris, directrice générale de The Nature Conservancy.*

UN MESSAGE DE

Notre PDG sur le Code de conduite de The Nature Conservancy

Chaque jour, nous nous efforçons de donner la priorité à la nature, à nos écosystèmes et à nos communautés. Alors que que nous effectuons notre travail, il est important que nous nous conduisions d'une manière qui respecte les valeurs de TNC et renforce notre culture et notre réputation.

Depuis 1951, The Nature Conservancy collabore avec des scientifiques, des communautés, des organisations à but non lucratif et des responsables du gouvernement et de l'industrie pour protéger les terres et les eaux dont dépend toute vie.

Aujourd'hui, nous sommes une organisation mondiale disposant d'un vaste réseau dynamique de personnel, de bénévoles et de sympathisants à travers le monde. Ce réseau dédié joue un rôle essentiel pour aider TNC à réaliser sa mission importante.

La collaboration est le plus grand levier qui permet de réaliser des progrès durables pour notre planète. Pour travailler efficacement les uns avec les autres, nous devons nous appuyer sur la confiance. TNC s'efforce à créer un environnement de travail productif, sécuritaire et inclusif, où les membres de notre équipe peuvent s'épanouir et travailler efficacement les uns avec les autres et avec nos partenaires.

Notre Code de conduite est un outil pour maintenir la confiance. Le Code oriente les actions et les décisions pour nous assurer que nous accomplissons tous notre travail essentiel avec une intégrité irréprochable et que nous nous traitons les uns les autres avec dignité et respect. Il s'agit d'une extension des valeurs de TNC qui fournit des exemples clairs de la façon dont nous pouvons incarner nos valeurs au quotidien. Il nous sert également de cadre pour responsabiliser les gens et ce, de façon efficace et juste.

Je crois en la communauté TNC – je crois que nous traçons une voie plus durable et un avenir meilleur pour notre planète. En utilisant ce Code de conduite comme guide, ensemble, nous pouvons créer un monde où les gens et la nature sont épanouis.

Cordialement,



Jennifer Morris
Directrice générale



© **JENNA SCHOENEFELD**
Vue de Loop Ranch à Keene, Californie, États-Unis.

UN MOT DE

Notre équipe Éthique et Conformité

C'est un privilège que de travailler dans une organisation ayant une mission que nous pouvons soutenir et dont nous pouvons être fiers. Beaucoup d'entre nous ont rejoint The Nature Conservancy parce que nous ressentons l'urgence de protéger les terres et les eaux dont dépend toute vie. Nous croyons également fermement que les valeurs de TNC, en particulier l'intégrité irréprochable, ne sont pas que de simples mots sur une page, mais plutôt des principes qui nous guident dans tout ce que nous faisons, chaque jour et partout où nous travaillons. Nous nous engageons à respecter les normes éthiques et professionnelles les plus élevées dans toutes nos actions. Ce faisant, nous bâtissons la confiance dont nous avons besoin pour être efficaces dans notre travail, nous sommes responsables dans le cadre de notre mission, les uns envers les autres, envers nos donateurs et nos partenaires, et nous renforçons notre culture éthique.

Parfois, il n'est pas toujours simple de savoir comment agir avec intégrité. Le présent Code est une politique et un guide qui nous aident à prendre des décisions éthiques et à nous tenir responsables les uns des autres. Recherchez les liens de navigation rapide vers chaque section du Code en haut de chaque page et les icônes en bas de chaque page qui renvoient à des ressources supplémentaires sur un sujet, telles qu'une politique, une procédure opérationnelle normalisée (SOP), un guide rapide ou une page CONNECT.

Notre équipe constitue également une ressource pour vous aider à affronter les situations difficiles et les dilemmes éthiques qui pourraient survenir dans notre travail. Nous savons qu'il faut du courage pour prendre la parole. TNC ne tolérera pas de représailles en violation de la loi ou de nos politiques contre des individus qui, de bonne foi, posent des questions, soumettent une préoccupation concernant une mauvaise conduite éventuelle ou coopèrent dans le cadre d'une enquête interne. Vous pouvez poser une question ou signaler un problème via notre ligne d'assistance téléphonique, **www.nature.org/tnchelpline**, ou nous contacter directement à l'adresse **compliance@tnc.org**. Recherchez un lien vers la ligne d'assistance téléphonique TNC sur chaque page du Code.

Chacun de nous est tenu de promouvoir et de préserver une culture éthique, et nous pouvons tous être des leaders en termes d'éthique, quel que soit notre titre ou notre fonction. ***Un leader éthique :***

- Prend des décisions et agit conformément à nos valeurs et à notre Code de conduite.
- Demande conseil au service Éthique et Conformité si nécessaire.
- Félicite les collègues qui adoptent un comportement éthique et tient responsables ceux qui ne le font pas.
- Veille et aide à prévenir les représailles en violation de la loi ou de nos politiques.
- Encourage l'apprentissage et le désir d'apprendre et termine la formation requise à temps.

Si vous êtes un responsable d'équipe, vous devez également :

- Avoir une politique ouverte et favoriser les liens avec le personnel que vous servez.
- Soutenir le personnel en terminant la formation requise à temps.

Merci pour votre engagement à promouvoir une culture d'intégrité, de confiance et de responsabilité.

Notre culture de prise de parole

Chez The nature Conservancy, les gens et la nature s'épanouissent lorsque nous demandons conseil chaque fois que nous rencontrons des problèmes et que nous prenons la parole si vous avons des préoccupations.

Nous avons tous le droit de prendre la parole si quelque chose ne nous semble pas correct ou si nous avons des préoccupations concernant un comportement non éthique, y compris si nous sommes témoins d'un comportement inapproprié ou de violations de nos politiques et de nos SOP.

Une mauvaise conduite peut se produire partout, même dans une organisation qui accorde de l'importance à l'éthique et à la conformité. Lorsque nous dénonçons tôt, nous pouvons aider à résoudre un problème avant qu'il ne s'aggrave et limiter tous les dommages possibles.

COMMENT PUIS-JE PRENDRE LA PAROLE ?

Chez TNC, il y a beaucoup de personnes et de ressources que vous pouvez contacter si vous voulez poser une question ou signaler une préoccupation concernant une éventuelle mauvaise conduite. ***En tant que collaborateur, vous pouvez contacter :***

- votre responsable ;
- un autre superviseur de TNC ;
- un membre de l'équipe chargé du Personnel *(Ressources humaines ou Relations et engagement avec les collaborateurs) ;*
- un membre de l'équipe Éthique et Conformité.

Vous pouvez également soumettre une question ou une préoccupation via la ligne d'assistance de TNC, **www.nature.org/tnchelpline**, disponible en ligne ou par téléphone 24 h/24, 7 j/7, dans plus de 60 langues. Si vous appelez la ligne d'assistance de TNC, vous parlerez à un agent tiers qui enregistrera la préoccupation et la transmettra confidentiellement à l'équipe Éthique et Conformité. Si vous soumettez un problème ou une préoccupation en ligne, elle est directement transmise à l'équipe Éthique et Conformité. Les questions et préoccupations peuvent être soumises anonymement via la ligne d'assistance TNC dans la plupart des pays dans lesquels TNC opère.

Des personnes externes peuvent également soumettre des questions et des préoccupations via la ligne d'assistance de TNC.

À QUOI PUIS-JE M'ATTENDRE SI JE POSE UNE QUESTION OU SI JE SIGNALE UN PROBLÈME ?

Nous prendrons en compte votre préoccupation. TNC ne tolérera pas de représailles en violation de la loi ou de nos politiques contre toute personne ou groupe de personnes qui, de bonne foi, pose une question, soulève une préoccupation concernant une éventuelle mauvaise conduite ou coopère dans le cadre d'une enquête interne. Tous les employés de TNC doivent prendre la parole s'ils pensent qu'une personne ou un groupe de personnes subit des représailles.

Les représailles se présentent sous différentes formes et peuvent être manifestes ou subtiles. Cela peut aller de la rétrogradation d'une personne ou du fait de la décourager d'aspirer à une promotion, au harcèlement verbal et à l'intimidation, en passant par des comportements plus subtils tels que la sous-utilisation de quelqu'un capable d'avoir un apport plus considérable, offrir à quelqu'un moins d'opportunités de développement professionnel ou exclure quelqu'un d'une réunion ou d'une sortie de groupe. Si nous découvrons des faits de représailles résultant de la déclaration d'une préoccupation protégée ou de la collaboration dans le cadre d'une enquête de TNC, nous prendrons des mesures disciplinaires à l'encontre de l'auteur des représailles, pouvant aller jusqu'au licenciement.

Il faut du courage pour prendre la parole. Nous montrons notre engagement envers nos valeurs en nous soutenant mutuellement lorsque des problèmes et des préoccupations surviennent et en tenant les individus responsables de tout comportement non conforme à nos valeurs ou de toute violation du présent Code ou de l'une de nos politiques ou SOP. Il s'agit également de prendre des mesures disciplinaires contre toute personne qui signale un problème de mauvaise foi ou qui utilise de manière abusive notre système de signalement ou sape notre culture de prise de parole.

PRENDRE DES DÉCISIONS DIFFICILES

Il peut arriver que nous ayons une décision à prendre, mais que le bon choix n'est pas tout à fait clair. ***Dans de telles situations, il peut être utile de réfléchir aux questions suivantes :***

- Est-ce conforme à la loi et à notre Code, nos politiques et SOP ?
- Est-ce conforme à nos valeurs ?
- Cela préserve-t-il notre réputation ?
- Sommes-nous honnêtes et justes ?
- Serais-je à l'aise de faire part de ma décision à ma famille et à mes amis ?
- Serais-je à l'aise si un média signalait cette situation ?

Les gens et la nature s'épanouissent lorsque nous...

NOUS ENGAGEONS *envers NOS VALEURS*

- INTÉGRITÉ IRRÉPROCHABLE
- RESPECT POUR LES PERSONNES, LES COMMUNAUTÉS ET LES CULTURES
- ENGAGEMENT ENVERS L'APPARTENANCE
- ONE CONSERVANCY
- DES RÉSULTATS CONCRETS ET DURABLES

Nos valeurs déterminent qui nous sommes en tant qu'organisation et comment nous nous comportons en tant qu'individus. Elles nous inspirent à faire ce qui est juste et à agir correctement les uns envers les autres. Le présent Code fournit des conseils pour le cadre de notre travail quotidien pour TNC. Il ne fournit pas d'informations spécifiques sur toutes nos politiques et SOP, ni sur toutes les lois, règles et règlements que nous devons respecter. Au contraire, il présente des attentes en matière de comportement éthique qui s'appliquent à nous tous dans le cadre de notre travail pour TNC.

COMPRENONS *nos responsabilités*

Le Code s'applique à tous les membres du personnel, membres du conseil d'administration, fiduciaires, donateurs, partenaires et bénévoles de TNC dans tous les programmes, unités commerciales et affiliés de TNC sur le plan mondial, qu'ils travaillent pour ou avec TNC. Toute personne agissant au nom de TNC doit se conformer au présent Code, ainsi qu'à toutes les lois, règles, règlements, politiques et SOP en vigueur. Nous attendons de nos partenaires et autres parties externes avec lesquelles nous faisons affaire qu'ils se conduisent conformément à notre Code. Dans les zones géographiques où nos politiques, nos SOP et nos valeurs sont plus strictes que les lois et coutumes locales, ceux d'entre nous qui travaillent pour ou avec TNC seront tenus de respecter les normes plus élevées énoncées dans ces directives et dans le présent Code.

> ***Le présent Code s'applique à nous tous. Il concerne tout le monde, et lorsque nous constatons des violations, nous tenons les individus responsables.***



© IAN SHIVE *Portrait de Sam 'Ohukani'ōhi' a Gon III, scientifique principal et conseiller culturel à The Nature Conservancy, Programme de Hawai'i, sentier des Maunawili Falls, Oíahu, Hawai'i, États-Unis.*



© **JEROD FOSTER** *Les membres du personnel de Conservancy Sonia Najera et Aaron Tjelmeland examinent les plans de conservation. La réserve de la rivière Brazos est de 176 acres et située dans le comté de Brazoria au Texas, États-Unis, le long de la rivière. Le projet Columbia Bottomlands-Brazos River vise à réunir des partenaires publics et privés pour préserver la rivière et la vie abondante qu'elle soutient.*

Nous nous respectons les uns les autres

LES GENS ET LA NATURE S'ÉPANOUISSENT LORSQUE NOUS...

NOUS COMPORTONS *de manière professionnelle et respectueuse*

Chez TNC, nous comprenons que la façon dont nous nous comportons conduit au succès ultime de notre mission. Nous faisons de notre mieux lorsque nous nous traitons les uns les autres avec respect. TNC ne tolérera aucun comportement non professionnel, qu'il s'agisse de harcèlement, d'intimidation ou de mauvais traitement dans notre milieu de travail, peu importe où nous sommes ou ce que nous faisons pour l'organisation. Cette attente s'étend aux événements, au travail sur le terrain, aux sorties sociales et à d'autres activités, telles que les réseaux sociaux, dans lesquels nous pouvons agir au nom de TNC.

POUR USAGE INTERNE

POLITIQUE ET PROCÉDURES | **RESSOURCES** | **AIDE-MÉMOIRES**

CHEZ TNC, NOUS...

Traitons tout le monde avec ***considération, professionnalisme et respect.***

Nous comportons de manière appropriée et ***prenons la parole*** lorsque nous constatons un comportement inapproprié.

Réfléchissons à l'impact de nos actions sur les autres et ***apprenons à reconnaître*** nos ***différences*** et à en tirer des leçons.

VALEURS EN ACTION

TNC s'engage à offrir un milieu de travail où chacun est traité avec dignité, courtoisie et respect. Un comportement non professionnel et irrespectueux, y compris le harcèlement sexuel, peut perturber notre milieu de travail, nuire à la réalisation de notre mission et avoir un impact sur la santé personnelle. Le harcèlement sexuel, tel que défini par la politique de TNC, est un comportement indésirable de nature sexuelle qu'une personne trouve injurieux, offensant ou menaçant et qui peut être verbal ou non verbal, manifeste ou subtil.

Voici quelques exemples de comportement non professionnel et irrespectueux (qui comprend un comportement qui pourrait être qualifié de harcèlement sexuel en vertu de la politique de TNC) sur le lieu de travail ou lors d'événements ou de sorties liés au travail :

- Conduite verbale ou non verbale qui intimide, menace, humilie ou rabaisse une autre personne.
- Actions ou déclarations qui excluent ou divisent les gens en raison de leurs différences.
- Envoi ou discussion d'e-mails, d'images ou de SMS/chat inappropriés.
- La consommation excessive d'alcool.
- Propagation des commérages ou des rumeurs.
- Contact physique indésirable ou intimidation physique.
- Blagues ou conversations incluant des allusions sexuelles.
- Demandes répétées et indésirables de passer du temps ensemble hors du bureau.
- Exiger des relations sexuelles en échange d'opportunités professionnelles ou d'autres faveurs.



© **TIM CALVER** *Berna Gorong, Coordinatrice du partenariat et de la communication de TNC pour la Micronésie, participe à l'atelier sur l'action climatique mené par les femmes à la Maison des hommes tamouls à Yap, dans les États fédérés de Micronésie.*

LES GENS ET LA NATURE S'ÉPANOUISSENT LORSQUE NOUS...

NOUS ENGAGEONS *en faveur d'une culture d'appartenance*

Notre succès et notre innovation dépendent de notre capacité à nous appuyer sur nos différences et à apprendre les uns des autres. Nous traitons tout le monde avec respect, et nous reconnaissons que chacun apporte des perspectives et des expériences variées à notre travail et à nos relations.

CHEZ TNC, NOUS...

Acceptons ***tout le monde***.

Prenons des décisions en matière de recrutement en fonction des ***qualifications***, ***des compétences*** et ***de l'expérience d'une personne***.

Communiquons continuellement les uns avec les autres et avec nos partenaires de manière réfléchie, intentionnelle et significative.

POUR USAGE INTERNE

POLITIQUE ET PROCÉDURES | RESSOURCES | AIDE-MÉMOIRES

VALEURS EN ACTION

Nos différences nous rendent plus forts et nous permettent souvent de travailler ensemble plus efficacement. Considérer les différences comme des opportunités tout en assurant l'inclusion est important lorsque nous travaillons ensemble en tant que collègues. C'est tout aussi important lorsque notre travail s'étend au-delà des murs de TNC jusqu'au monde qui nous entoure, allant des communautés que nous servons aux donateurs et partenaires qui nous soutiennent.

Nos valeurs et politiques sont conçues pour protéger les individus contre la discrimination fondée sur des caractéristiques personnelles telles que la race, la couleur, l'origine nationale ou régionale, la religion, l'âge, la capacité, le sexe ou l'identité de genre, l'orientation sexuelle ou le statut de militaire ou vétéran.

Chez TNC, nous renforçons notre engagement en faveur de la diversité en :

- Collaborant avec nos groupes ressources pour employés qui mettent en place une communauté pour le personnel et créent des occasions de réseauter et de partager des histoires.
- Communiquant avec authenticité et efficacité les uns avec les autres et de manière respectueuse.
- Créant un milieu de travail où chacun est le bienvenu et apprécié pour sa contribution.
- Participant à des ateliers et à des formations qui nous sensibilisent à la façon de communiquer efficacement au-delà des différences.
- Reconnaissant et honorant les fêtes de fin d'année et les journées culturelles des collègues.



© **SIRSENDU GAYEN/TNC** *Concours photo 2021. Le lac Loktak, l'un des plus grands lacs d'eau douce au monde, est situé à Manipur. Le lac a fourni à ces personnes de la nourriture, de l'eau, du travail, un abri et surtout des moyens de subsistance.*

LES GENS ET LA NATURE S'ÉPANOUISSENT LORSQUE NOUS...

PARTICIPONS *à des conversations de qualité*

Une conversation de qualité est un dialogue pertinent et mutuellement enrichissant qui crée un lien et établit la confiance. Lorsque nous améliorons la qualité de la conversation, nous améliorons les relations, l'innovation et les résultats. Nous nous efforçons de participer aux conversations avec curiosité, prêts à apprendre de différentes perspectives afin de prendre les décisions les plus avisées.

CHEZ TNC, NOUS...

Écoutons pour comprendre plutôt que pour être d'accord, en désaccord ou pour résoudre un problème.

Démontrons le respect envers les autres en ***partageant des informations appropriées et pertinentes***.

Cultivons un ***esprit ouvert*** et une ***volonté d'apprendre*** à partir des expériences et des points de vue des autres.

Nous concentrons sur ***les faits***, ***les objectifs communs*** et sur nos valeurs TNC pour améliorer les relations, prioriser la productivité et accélérer les progrès.

Reconnaissons et respectons nos ***différents styles de communication*** et nos modes de compréhension en fonction de nos expériences, de nos rôles au sein de l'organisation et de nos antécédents professionnels.

POUR USAGE INTERNE

POLITIQUE ET PROCÉDURES | RESSOURCES | AIDE-MÉMOIRES

VALEURS EN ACTION

Nous avons tous des préférences sur la façon dont nous communiquons. Certaines de ces préférences peuvent être d'ordre culturel. Certaines personnes préfèrent la communication écrite, et d'autres préfèrent l'oral. Certains expriment leurs pensées au fur et à mesure qu'elles se présentent à eux, et d'autres préfèrent mieux comprendre leurs pensées avant de communiquer. Certains sont francs et directs, tandis que d'autres préfèrent la communication indirecte et l'écoute silencieuse.

Identifiez votre style de communication et s'il change en fonction du contexte. Identifiez ensuite les styles de communication des collègues avec lesquels vous travaillez le plus étroitement. Optez pour des conversations de qualité sur la base de vos observations.



© **AMI VITALE** *Le Responsable Agriculture de The Nature Conservancy, Clement Mabula, enseigne à un groupe d'agricultrices des méthodes d'agriculture durable près du lac Tanganyika, dans le village de Mgambo, en Tanzanie. Le lac Tanganyika contient près d'un cinquième de l'eau douce du monde, c'est le deuxième plus grand lac du monde en volume et abrite 250 espèces endémiques de poissons. Il fournit 40 % de toutes les protéines pour les villages au bord du lac.*

Respectons le monde qui nous entoure

LES GENS ET LA NATURE S'ÉPANOUISSENT LORSQUE NOUS...

RESPECTONS *toutes les communautés*

Chez TNC, la collaboration avec les communautés locales est au cœur de notre mission. Nous reconnaissons l'importance du leadership et du partenariat avec les communautés locales, y compris les peuples autochtones qui ont longtemps géré leurs terres et leurs eaux en harmonie avec la nature. Nous faisons preuve de respect envers toutes les populations et cultures locales, où que nous soyons présents.

POUR USAGE INTERNE

POLITIQUE ET PROCÉDURES | RESSOURCES | AIDE-MÉMOIRES

CHEZ TNC, NOUS...

Collaborons au-delà des frontières et des cultures pour mieux comprendre les défis auxquels nous sommes confrontés dans le monde et ***développer ensemble les meilleures solutions*** pour relever nos défis.

Collaborons avec les peuples autochtones et les communautés locales pour nous assurer que nous sommes ***toujours respectueux*** et que nos actions ne causent aucun préjudice.

Évitons les situations qui pourraient entrainer l'exploitation des populations vulnérables.

Encourageons ***les approches qui prennent en compte les réalités culturelles*** dans notre travail.

VALEURS EN ACTION

Par exemple, TNC fonctionne conformément à nos valeurs en respectant et en promouvant le droit des peuples autochtones à l'autodétermination et s'engage à rechercher et à honorer le consentement libre, préalable et éclairé lorsqu'elle travaille avec les peuples autochtones et les communautés locales. Le consentement libre, préalable et éclairé est un processus continu, fondé sur la confiance et obtenu par un dialogue constant et le partage de l'information.

Lorsque nous sommes sollicités, nous collaborons avec les peuples autochtones et les communautés locales pour concevoir ensemble des solutions à long terme axées sur les principes de voix, de choix et d'action. Une voix plus forte favorise l'intégration des connaissances, de l'identité, des priorités et des valeurs indigènes et locales dans les plans et les solutions. La capacité d'exercer et d'influencer les choix renforce le leadership et l'engagement dans la prise de décisions. Une action plus grande permet aux collectivités d'entreprendre et de participer à la mise en œuvre de programmes et à la gestion des ressources qui améliorent leur bien-être présent et à venir.



© **BRIDGET BESAW** *Willibrorbs Djoka (à droite), membre de l'équipe de gestion des aires protégées de The Nature Conservancy pour Wehea et Lesan dans la région de Kalimantan à Bornéo, en Indonésie, s'entretient avec Ledgie Taq, chef du village de Nehas Liah Bing. The Nature Conservancy travaille dans tout le district de Berau et à l'échelle régionale dans l'est du Kalimantan pour l'élaboration d'une feuille de route en vue de créer des atouts économiques directs pour préserver les forêts.*

LES GENS ET LA NATURE S'ÉPANOUISSENT LORSQUE NOUS...

RESPECTONS ET SOUTENONS *la promotion des droits humains*

Nous reconnaissons que nos objectifs en matière de conservation sont étroitement liées aux droits de tous les peuples du monde à assurer leurs moyens de subsistance, à jouir d'environnements sains et productifs et à vivre dans la dignité. Nous respectons et soutenons la promotion des droits humains de tous les peuples dans le cadre de nos opérations à travers le monde. Nous sommes engagés à adopter une approche de la conservation fondée sur les droits humains. Nous comprenons que nos objectifs et mission ne doivent jamais devenir plus importants que les droits des personnes vivant dans les communautés que nous servons.

POUR USAGE INTERNE

POLITIQUE ET PROCÉDURES | RESSOURCES | AIDE-MÉMOIRES

CHEZ TNC, NOUS...

Nous engageons à créer des ***lieux de travail sûrs***.

Traitons notre personnel équitablement, le protégeons de ***l'exploitation*** et ***des abus*** dans le cadre de nos opérations et ***respectons les lois applicables en matière de travail et d'emploi.***

Respectons les droits des uns et des autres ainsi que des personnes dans toutes les communautés où nous travaillons.

Définissons notre travail de conservation par une ***approche centrée sur l'humain*** afin de ***protéger les droits humains***.

Interdisons le travail des enfants, la servitude sous contrat et l'***esclavage*** dans le cadre de nos opérations.

Sensibilisons à la réduction, la prévention et la lutte contre la violence basée sur le genre.

VALEURS EN ACTION

De même que nous sommes responsables du respect et de la promotion des droits humains dans le cadre de nos opérations à travers le monde, nous devons également superviser les actions des personnes qui travaillent pour le compte de TNC afin que leur travail soit conforme à notre engagement à respecter les droits humains. Nous ne tolérerons pas les violations des droits humains dans le cadre de notre travail de conservation, que ce soit par le personnel de TNC ou par des partenaires de TNC.

Les droits humains sont généralement définis comme les droits et libertés universels dont jouissent tous les individus. Les violations des droits humains s'étendent des mauvais traitements ou abus à l'exploitation ou l'esclavage d'individus ou de groupes. Elles peuvent également inclure des situations où les peuples autochtones ou d'autres groupes sont menacés par l'empiètement sur les terres, la privation des droits fonciers ou la saisie des terres.



© **DAVID LAURIDSEN** *Panneaux solaires à la centrale Fuller Star de Lancaster, Californie.*

LES GENS ET LA NATURE S'ÉPANOUISSENT LORSQUE NOUS...

AGISSONS DE *manière durable dans notre travail*

Notre champ d'action international se traduit par d'importantes émissions de carbone provenant de nos bâtiments, de nos opérations et de nos déplacements. Travailler de manière durable pour le bien de l'environnement est un aspect important de notre mission. C'est aussi ce que nous attendons de nous-mêmes et ce que nos membres, donateurs et partenaires attendent de nous. En montrant l'exemple, nous inspirons les autres à agir de manière durable.

CHEZ TNC, NOUS...

Établissons des objectifs de développement durable.

Évaluons notre empreinte carbone afin de ***prioriser nos efforts de développement durable.***

Donnons des conseils pratiques sur les mesures que nous pouvons prendre pour ***améliorer le développement durable*** dans des domaines tels que la consommation d'énergie et d'eau, les réunions et les voyages, les déchets et les achats.

Surveillons les progrès et ***ajustons nos priorités*** au besoin pour atteindre nos objectifs de développement durable.

POUR USAGE INTERNE

POLITIQUE ET PROCÉDURES | RESSOURCES | AIDE-MÉMOIRES

VALEURS EN ACTION

Nous nous engageons à fixer des objectifs de réduction des émissions fondés sur des données scientifiques et à partager publiquement nos progrès en vue de les réaliser. Nous choisissons de travailler avec des individus et des organisations qui partagent notre engagement envers le développement durable et l'environnement.

Nous agissons de manière durable et limitons notre empreinte carbone lorsque nous :

- Utilisons des sources d'énergie renouvelables et travaillons dans des bâtiments écoénergétiques (certifiés LEED) lorsque cela est possible.
- Faisons passer les parcs automobiles aux véhicules électriques et hybrides.
- Choisissons des moyens de transport sans ou à faibles émissions.
- Priorisons les pratiques durables de gestion des déchets et de compostage dans les bureaux.
- Utilisons Teams ou Zoom au lieu de voyager.
- Choisissons des lieux à proximité des aéroports avec de nombreuses options de vol direct et/ou avec des transports en commun vers les hôtels et les centres de conférence.
- Empruntons les transports en commun, si disponible, ou louons des véhicules électriques ou hybrides.
- Choisissons un hébergement où des pratiques et des politiques écologiques sont appliquées.
- Utilisons notre partenaire mondial de gestion des voyages pour planifier et gérer des voyages sûrs et durables.
- Voyageons intelligemment en unissant nos engagements à distance.



© **TIM CALVER** *Kydd Pollock, directeur du programme de surveillance marine de The Nature Conservancy, au bureau du nord-ouest de Hawaii, effectuant une surveillance marine à l'atoll de Palmyra. Situé à 1600 km au sud de Hawai'i, l'atoll de Palmyra est l'une des zones sauvages marines les plus spectaculaires de la planète.*

Agissons avec intégrité

LES GENS ET LA NATURE S'ÉPANOUISSENT LORSQUE NOUS...

PRÉSERVONS *notre statut d'organisation caritative*

Notre réputation en tant qu'organisation caritative très respectée nous permet de faire le travail que nous faisons. En tant qu'organisation caritative publique, TNC reçoit certains avantages qui s'accompagnent de responsabilités importantes. Pour maintenir le statut d'exonération fiscale de TNC, notre travail doit promouvoir notre mission. Nous prenons nos responsabilités au sérieux et respectons ces normes partout où nous travaillons dans le monde.

CHEZ TNC, NOUS...

Évitons de défendre ou de combattre un parti politique ou un candidat individuel à une fonction publique lorsque nous représentons TNC, y compris lors d'événements publics et sur les réseaux sociaux.

Respectons les politiques et les SOP de TNC relatifs au lobbying, qui comprennent une limite sur la quantité de lobbying que TNC peut faire.

Respectons les politiques et les SOP de TNC relatifs à la collecte de fonds et ***assurons la coordination de toutes les collectes de fonds professionnelles*** que nous organisons pour soutenir nos efforts.

Refusons les avantages et les faveurs privés en ne payant pas plus que ***la juste valeur marchande*** pour les produits et services.

Tenons des ***livres et des registres complets et exacts*** à des fins de vérification et de comptabilité, et produisons toutes les déclarations fiscales et les rapports d'entreprise requis.

POUR USAGE INTERNE

POLITIQUE ET PROCÉDURES | RESSOURCES | AIDE-MÉMOIRES

VALEURS EN ACTION

La propagande électorale fait référence aux activités que les politiciens et leurs partisans utilisent pour influencer le vote. Bien que nous ne puissions défendre ou combattre un parti politique ou un candidat individuel en tant que TNC, nous pouvons le faire à titre personnel. Cependant, il est important que nous n'induisions personne à croire que nous parlons au nom de TNC dans un contexte politique quelconque.

Mesures à prendre pour empêcher la propagande électorale :

- Abstenez-vous d'utiliser les ressources de TNC (par exemple l'adresse e-mail, le matériel de bureau, l'espace de bureau ou le temps) pour défendre un parti ou un candidat.
- Ne portez pas de vêtements portant la marque TNC si vous participez à une campagne ou à un événement politique.
- Lorsque vous publiez du contenu politique, incluez une clause de non-responsabilité sur toute page personnelle indiquant que les opinions exprimées sont des opinions personnelles et ne représentent pas les opinions de TNC.

Les cadres supérieurs doivent faire preuve de plus de prudence et demander des conseils avant de s'engager dans des activités politiques.



© **BEN HERNDON** *Novembre 2015, Bekah Herndon faisant du canoë sur les eaux calmes d'un étang d'eau douce le long du Discovery Trail lors d'un après-midi d'automne ensoleillé dans la réserve de Nags Head Woods. Caroline du Nord, États-Unis.*

LES GENS ET LA NATURE S'ÉPANOUISSENT LORSQUE NOUS...

AGISSONS *comme des intendants responsables des ressources financières et autres de TNC*

Nous utilisons les actifs financiers et autres de TNC uniquement pour promouvoir la mission de TNC. Lorsque nos bailleurs de fonds financent les activités de TNC, ils savent que nous utiliserons leurs dons et subventions de manière rentable pour faire progresser nos objectifs communs. Nous faisons preuve de responsabilité envers nous-mêmes et envers eux en utilisant les actifs de TNC uniquement à des fins légitimes de conservation et d'affaires, en mettant en œuvre des politiques, des procédures et des systèmes de contrôle pour nous assurer de ce faire, et en tenant des livres et des registres complets et exacts.

POUR USAGE INTERNE

POLITIQUE ET PROCÉDURES | RESSOURCES | AIDE-MÉMOIRES

CHEZ TNC, NOUS...

Agissons de manière responsable en ce qui concerne nos dépenses professionnelles et sommes conscients de notre engagement à gérer nos ressources en faisant preuve de ***prudence dans nos dépenses.***

Soumettons les remboursements liés aux dépenses uniquement pour les ***coûts d'exploitation acceptables*** tels que définis dans nos SOP et jamais pour les dépenses personnelles.

Évitons d'utiliser des cartes de crédit d'entreprise et des ***avances de fonds*** pour ***nos dépenses personnelles.***

Enregistrons avec diligence la façon dont nous utilisons les fonds et nous conformons à toutes les ***exigences comptables et légales*** qui s'appliquent à la réception et à l'utilisation des fonds.

VALEURS EN ACTION

L'intégrité irréprochable signifie que si nous facturons involontairement une dépense personnelle sur notre carte de crédit d'entreprise, nous la désignons comme telle et prenons immédiatement des mesures pour rembourser le montant à TNC.

Cela signifie également que nous agissons avec prudence et vigilance si notre travail implique des opérations présentant un risque élevé de blanchiment d'argent et de financement du terrorisme.

Pour garantir des résultats concrets et durables, nous ne prenons des engagements envers les donateurs que si nous savons que nous pouvons les tenir et utiliser les fonds de ces donateurs conformément à leurs objectifs.



© **XIANGLI ZHANG/TNC** Dokdo beauty. *Concours photo 2021.*

LES GENS ET LA NATURE S'ÉPANOUISSENT LORSQUE NOUS...

ÉVITONS *les conflits d'intérêts*

Il y a conflit d'intérêts lorsqu'une personne qui doit agir dans le meilleur intérêt de TNC a un autre intérêt qui pourrait influencer ou compromettre, ou peut sembler influencer ou compromettre, sa capacité de le faire. Nous sommes tous tenus d'éviter les conflits d'intérêts, y compris les conflits d'intérêts apparents et de divulguer les conflits d'intérêts réels, éventuels et perçus afin qu'ils puissent être gérés de manière appropriée. Nos parties prenantes, y compris nos donateurs, comptent sur nous pour donner la priorité à la mission de TNC. Le fait d'éviter et de limiter les conflits d'intérêts nous permet de maintenir notre réputation d'organisation digne de soutien.

CHEZ TNC, NOUS...

Comprenons ce qu'implique un ***conflit d'intérêts*** et avons une bonne connaissance des types de conflits d'intérêts les plus courants chez TNC.

Consultons le ***service éthique et conformité*** si nous pensons avoir un conflit d'intérêts ou être impliqués dans une activité qui s'apparenterait à un conflit d'intérêts.

Gérons les conflits ***correctement*** et de manière transparente pour inspirer la confiance.

POUR USAGE INTERNE

POLITIQUE ET PROCÉDURES | RESSOURCES | AIDE-MÉMOIRES

VALEURS EN ACTION

Il n'est pas absolument mauvais d'avoir un conflit d'intérêts. Les conflits découlent simplement des relations avec les amis, la famille et la communauté. Les conflits peuvent également entraver un bon jugement ou donner l'impression de le faire. Nous devons divulguer rapidement les conflits comme moyen de démontrer l'intégrité irréprochable et de prioriser les intérêts de TNC, de sorte que tout conflit d'intérêts éventuel puisse être évalué et atténué, dans la mesure du possible.

Voici quelques exemples de situations où des conflits surviennent généralement :

- Participer à l'embauche d'un membre de la famille ou d'un ami proche.
- Être dans la ligne hiérarchique d'un membre de la famille ou d'un autre proche.
- Accepter des cadeaux ou des invitations (repas/divertissements) qui pourraient influencer la façon dont vous prenez des décisions.
- Être membre du conseil d'administration d'une organisation qui a ou pourrait traiter des affaires avec TNC ou qui pourrait prendre des mesures qui ont une incidence sur TNC.
- Accepter un emploi supplémentaire ou un travail de consultant.
- Aspirer à une fonction publique.
- La vente ou l'achat de biens immobiliers ou de droits sur l'eau auprès d'un membre du conseil d'administration, d'un fiduciaire ou d'un collègue.



© **ANURAG KUMAR /TNC** Nuances d'ombre. *Concours photo 2019*

LES GENS ET LA NATURE S'ÉPANOUISSENT LORSQUE NOUS...

RÉDUISONS *le risque de corruption*

Les pots-de-vin et la corruption sont à la fois illégaux et contraires à l'éthique et peuvent perpétuer, voire créer, des inégalités sociales. Nous n'offrons ni n'acceptons de pots-de-vin en échange d'un traitement favorable, peu importe où et avec qui nous travaillons, même lorsque la loi ou les coutumes locales autorisent une telle conduite. Nous respectons toutes les lois du monde entier qui régissent et interdisent la corruption.

CHEZ TNC, NOUS...

N'offrons ni ***n'acceptons jamais un objet de valeur*** pour influencer injustement une décision ou un traitement en faveur de TNC.

Supervisons le travail des représentants qui agissent au nom de TNC pour confirmer que leurs actions sont conformes à nos valeurs et à nos normes.

Sommes conscients que les lois anti-corruption s'appliquent aux ***subventions*** et aux ***dons***, y compris aux dons caritatifs.

Sommes particulièrement prudents lorsque nous ou nos représentants travaillons avec ***des représentants du gouvernement***, en raison du risque accru de corruption dans ce contexte.

POUR USAGE INTERNE

POLITIQUE ET PROCÉDURES | RESSOURCES | AIDE-MÉMOIRES

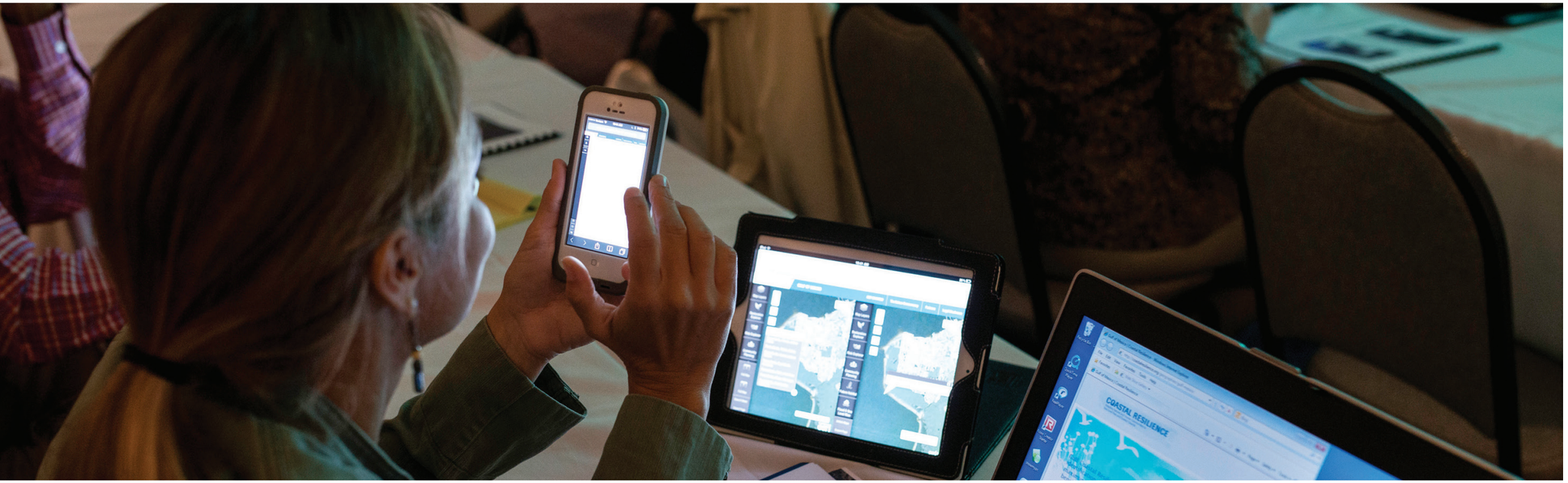
VALEURS EN ACTION

La corruption consiste à offrir ou accepter tout objet de valeur pour influencer le jugement ou la conduite d'une autre personne ou pour obtenir un avantage professionnel. La corruption est l'abus de pouvoir pour un gain personnel.

TNC peut être tenue responsable des actions de nos représentants, y compris les consultants, les entrepreneurs et les agents qui travaillent en notre nom. Si vous communiquez avec des représentants de TNC, assurez-vous de savoir avec qui vous travaillez et que leurs actions sont conformes à nos attentes.

Parmi les signaux d'alerte à observer, on peut citer le fait qu'un représentant du gouvernement ou un partenaire :

- Propose à une personne ou à une entreprise en particulier de fournir des produits, d'aider à obtenir un permis ou de fournir un autre service.
- Exige que les paiements, par exemple une subvention, soient effectués directement à une personne en particulier ou exige un paiement en espèces.
- Exige des frais qui sont beaucoup plus élevés que le taux du marché pour un travail similaire sans aucune explication raisonnable.
- Ne peut pas ou ne veut pas fournir de références crédibles.
- Demande qu'un poste rémunéré ou non rémunéré auprès de TNC soit accordé à un membre de la famille ou à un ami.
- Demande un paiement supplémentaire ou non officiel pour « accélérer » ou « faciliter » un service public de routine.
- Soumet une dépense pour remboursement sans justificatif et/ou sans explication de l'objectif professionnel.



© **CARLTON WARD JR.** *Octobre 2013. Atelier sur la résilience côtière de The Nature Conservancy à Punta Gorda, Floride, États-Unis.*

LES GENS ET LA NATURE S'ÉPANOUISSENT LORSQUE NOUS...

PROTÉGEONS *les informations confidentielles et respectons la vie privée*

Les membres du personnel de TNC sont des créateurs et responsables de nombreux types d'informations confidentielles, y compris les données personnelles sur nos collaborateurs et donateurs et les données sensibles sur nos partenaires. Nous devons assurer en tout temps la sécurité de toutes les informations confidentielles sur notre travail. Concernant le traitement des données personnelles, nous limitons la quantité de données personnelles que nous collectons et nous respectons la vie privée de la personne concernée. Nous nous conformons aux lois qui s'appliquent à la collecte, au stockage et à l'utilisation des données personnelles partout où nous exerçons nos activités.

POUR USAGE INTERNE

POLITIQUE ET PROCÉDURES | **RESSOURCES** | **AIDE-MÉMOIRES**

CHEZ TNC, NOUS...

Utilisons les informations confidentielles de TNC avec le plus grand soin, uniquement à ***des fins professionnelles légitimes*** et en conformité avec les politiques et les SOP de TNC.

Nous abstenons de commenter ou de partager ***le travail confidentiel*** ou ***les informations protégées de TNC***.

Procédons à une vérification préalable des parties externes qui auront accès aux informations confidentielles de TNC dans le cadre de notre travail avec elles.

Signalons immédiatement tout incident soupçonné d'accès inapproprié aux informations confidentielles de TNC ou de leur utilisation inappropriée à Helpdesk@tnc.org.

VALEURS EN ACTION

L'intégrité irréprochable signifie qu'il faut toujours penser à garder les informations confidentielles de TNC en sécurité, y compris toutes les données personnelles dont TNC est responsable. Par exemple, lorsque vous discutez d'informations confidentielles, assurez-vous que vous êtes dans un endroit privé où d'autres personnes ne sont pas susceptibles de vous entendre. Gardez votre ordinateur portable et tous les appareils mobiles dans un endroit sûr et verrouillés lorsqu'ils ne sont pas utilisés. Traitez les données personnelles en gardant à l'esprit la confidentialité et en comprenant que le respect des individus inclut le respect de leurs données personnelles.

Nous fournissons un avis de confidentialité chaque fois que nous collectons les données personnelles d'une partie externe, lui expliquant comment nous les utilisons, les partageons et les protégeons.

Pour s'assurer que TNC respecte les termes de notre avis de confidentialité :

- Nous utilisons les données confidentielles ou personnelles à des fins commerciales uniquement et non pour des raisons personnelles.
- Nous ne collectons que les données personnelles dont nous avons besoin pour atteindre un objectif spécifique.
- Nous ne partageons les données personnelles qu'avec ceux qui ont besoin de les connaître et qui les protégeront en utilisant des normes de sécurité au moins aussi sécurisées que celles utilisées par TNC.
- Nous protégeons les données personnelles en les classant correctement et en les détruisant lorsqu'elles ne sont plus nécessaires.



© **CARLTON WARD JR.** *Carrie Black (comté de Palm Beach) et Cody-Marie Miller (employé de TNC) conduisent un chariot transportant l'équipement provenant d'un brûlage dirigé effectué par une équipe de pompiers prescrits entièrement féminine à la réserve naturelle Disney Wilderness Preserve de The Nature Conservancy en Floride, aux États-Unis.*

LES GENS ET LA NATURE S'ÉPANOUISSENT LORSQUE NOUS...

ASSURONS *notre sécurité et celle des autres*

Compte tenu de la nature unique de notre travail chez TNC, nous participons à une variété d'activités dans le monde entier, dont certaines peuvent présenter des risques. Nous assurons notre sécurité et celle des autres en mettant en œuvre des mesures de protection appropriées lorsque nous effectuons des travaux sur le terrain, que ce soit sur terre ou dans l'eau. Nous nous engageons également à créer un milieu de travail exempt de violence, ainsi que de toute consommation de drogue et d'alcool.

POUR USAGE INTERNE

POLITIQUE ET PROCÉDURES | RESSOURCES | AIDE-MÉMOIRES

CHEZ TNC, NOUS...

Travaillons en toute sécurité en tout temps.

Ne laissons jamais la drogue ou l'alcool compromettre nos ***décisions*** ou ***nos capacités*** au travail.

Prenons la parole si jamais nous nous sentons en danger ou si nous craignons que quelqu'un d'autre ne soit en danger.

Comprenons et appliquons ***toutes les procédures de sécurité***, y compris celles relatives aux déplacements, à l'utilisation des véhicules, à la gestion des incendies, au canotage, à la plongée, à l'utilisation des armes à feu et aux activités pour les jeunes.

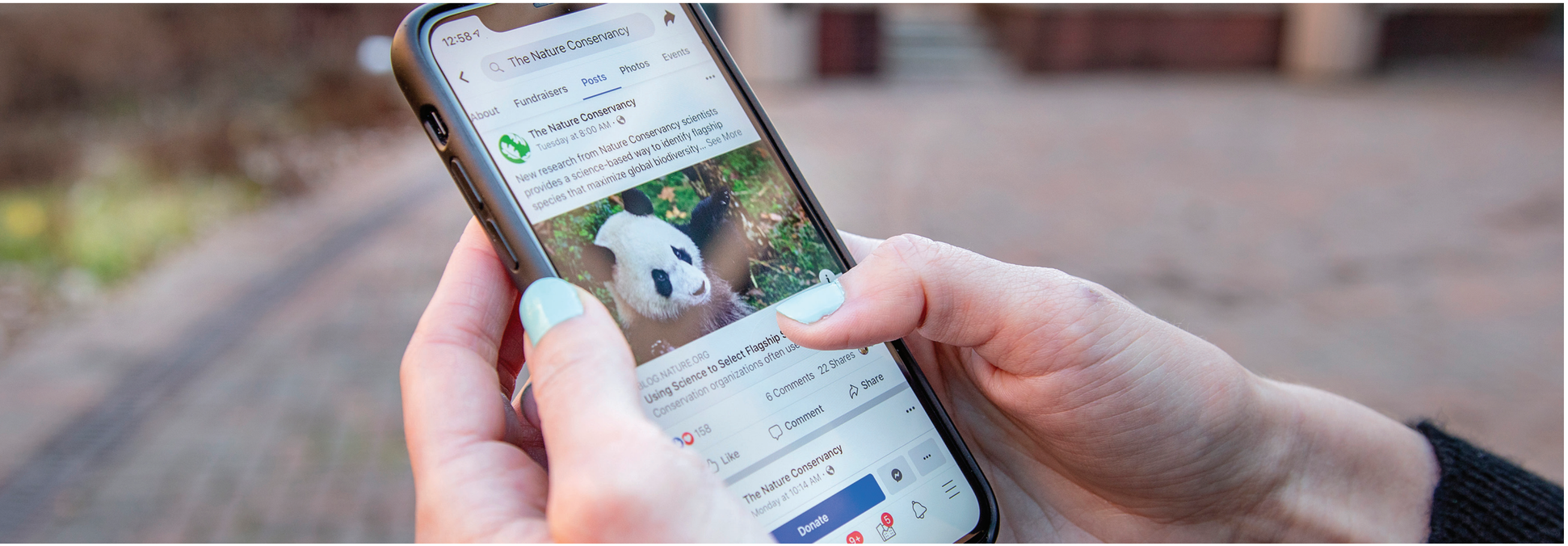
VALEURS EN ACTION

Nous accordons de l'importance à la sûreté et à la sécurité et nous nous conformons à toutes les lois et exigences en matière de sécurité qui s'appliquent à tout ce que nous faisons, du travail dans un bureau à la conduite d'un véhicule TNC. Que nous fassions de la plongée, du canotage, des brûlages prescrits ou d'autres activités sur le terrain, nous prenons des précautions supplémentaires lorsque nous travaillons dans des endroits éloignés où il est plus difficile d'obtenir une assistance immédiate en cas de blessure.

Il est important de planifier et de se préparer aux risques potentiels en matière de sécurité, de sûreté et de santé. Si nous pensons à l'avenir, nous saurons nous protéger et protéger les uns les autres.

Voici quelques conseils que nous pouvons mettre en pratique pour une bonne gestion de la protection et de la sécurité :

- Installer des gicleurs et des dispositifs de sécurité dans le bureau.
- Conduire lentement et prudemment, en portant toujours une ceinture de sécurité.
- Porter des vêtements appropriés pour la météo et en fonction des activités.
- Voyager avec un guide local ou en consulter.
- Vérifier les exigences en matière de canotage et de plongée avant de vous engager, et toujours porter un gilet de sauvetage.
- Communiquer avec le personnel d'intervention d'urgence dès que possible dans des situations potentiellement mortelles.



© **ALEX SNYDER/TNC** *Mains tenant un téléphone affichant le fil de réseau social Facebook de TNC. Arlington, Virginie, États-Unis.*

LES GENS ET LA NATURE S'ÉPANOUISSENT LORSQUE NOUS...

SOMMES PRUDENTS *sur les réseaux sociaux et prenons garde aux déclarations publiques liées à TNC*

Chez TNC, la façon dont nous communiquons au sujet de l'organisation a un impact significatif sur notre réputation dans le monde entier. Il est important que nous parlions clairement et de manière précise de TNC et que nous respections notre devoir en tant que collaborateurs de protéger les informations confidentielles.

POUR USAGE INTERNE

POLITIQUE ET PROCÉDURES | RESSOURCES | AIDE-MÉMOIRES

CHEZ TNC, NOUS...

Agissons ***avec professionnalisme, courtoisie et respect*** dans les communications liées au travail.

Faisons des déclarations officielles aux médias ou au public au nom de TNC ***uniquement avec une autorisation expresse*** de le faire.

Évitons de partager des informations confidentielles sur TNC et faisons preuve de la même prudence lorsqu'il s'agit des informations confidentielles des autres.

Indiquons clairement que nos convictions, en particulier nos convictions politiques, sont les nôtres et non celles de TNC, à moins que notre communication ne soit faite au nom de TNC et approuvée par TNC.

VALEURS EN ACTION

Lorsque nous utilisons les réseaux sociaux pour communiquer et partager nos idées, de nombreuses personnes dans le monde peuvent y avoir accès. Lorsque nous publions pour le compte de TNC, en choisissant nos mots de façon réfléchie, nous nous présentons nous-mêmes et TNC avec intégrité.

Utiliser les réseaux sociaux de manière responsable signifie :

- Demander l'approbation du Comité d'examen numérique pour les nouveaux comptes de réseaux sociaux créés au nom de TNC.
- Nous identifier de manière appropriée, à titre personnel, à moins que nous ne parlions au nom de TNC, et seulement avec autorisation.
- Faire preuve de courtoisie et honorer nos valeurs lors de l'utilisation des réseaux sociaux au nom de TNC.
- Partager du contenu provenant de sources externes uniquement avec autorisation expresse.



© **NICK HALL** *Erwin Ovando, l'un des gardiens du parc de la réserve côtière du Valdivian, sur une évaluation systématique des espèces envahissantes, réserve côtière du Valdivian, Los Rios, Chili. L'ajonc d'Europe (Ulex europaeus) est particulièrement répandue dans le parc en raison de sa remarquable résilience et de son cycle de vie agressif.*

LES GENS ET LA NATURE S'ÉPANOUISSENT LORSQUE NOUS...

PROTÉGEONS *la propriété intellectuelle*

Notre propriété intellectuelle nous aide à nous faire connaître et constitue un atout important de TNC. Bien que nous puissions mettre notre propriété intellectuelle au service de notre mission, nous la gardons en sécurité afin de la protéger et de maintenir le niveau de contrôle requis sur toutes ses utilisations.

CHEZ TNC, NOUS...

Savons ***identifier la propriété intellectuelle*** et la protéger.

Nous assurons que nous avons le droit d'utiliser la propriété intellectuelle d'autrui ***avant de*** le faire.

Posons des questions ou ***demandons conseil*** si nous ne savons pas si quelque chose constitue une propriété intellectuelle de sorte que nous devons prendre des mesures pour la protéger.

POUR USAGE INTERNE

POLITIQUE ET PROCÉDURES | RESSOURCES | AIDE-MÉMOIRES

VALEURS EN ACTION

Le nom et le logo de TNC sont des marques déposées et sont une propriété importante et protégée. Nous ne pouvons autoriser d'autres personnes à utiliser notre nom et notre logo que lorsqu'elles sont alignées sur notre mission et que l'utilisation est approuvée. Lorsque nous collaborons avec d'autres personnes dans le cadre de relations marketing, ces partenariats doivent être examinés et approuvés afin de protéger notre marque. Nous respectons également la propriété intellectuelle d'autrui, et nous utilisons les images, vidéos, musiques et marques d'autrui uniquement avec leur autorisation.

La propriété intellectuelle inclut une grande variété de droits, qui découlent principalement d'idées créatives, d'efforts intellectuels ou d'applications uniques de la technologie.

Voici quelques exemples :

- Marques déposées, telles que le nom et le logo de TNC
- Les droits d'auteur, tels que le matériel décrivant des données scientifiques, y compris des articles et des livres
- Logiciels
- Secrets commerciaux
- Brevets



© **JUSTINE E. HAUSHEER/TNC** *L'équipe de TNC examine la carte d'une concession forestière à bornéo indonésien. Les scientifiques essaient d'échantillonner l'audio dans chacune des parcelles de coupe annuelles de la concession forestière. En plaçant des enregistreurs acoustiques, l'équipe espère mieux comprendre comment les différents types d'utilisation des terres influent sur la biodiversité ici à Bornéo.*

LES GENS ET LA NATURE S'ÉPANOUISSENT LORSQUE NOUS...

PROTÉGEONS *les actifs de TNC et utilisons les systèmes d'information de manière responsable*

Protéger les actifs de TNC et les protéger contre le vol, le gaspillage, la mauvaise utilisation ou l'utilisation abusive est une responsabilité essentielle pour nous tous. En tant qu'administrateurs de TNC, nous protégeons nos actifs physiques ainsi que nos systèmes technologiques et informatiques.

POUR USAGE INTERNE

POLITIQUE ET PROCÉDURES | RESSOURCES | AIDE-MÉMOIRES

CHEZ TNC, NOUS...

Veillons à tous les biens physiques qui appartiennent à TNC, des bureaux et des véhicules appartenant à l'organisation à l'équipement et au bétail utilisés dans nos activités de recherche et professionnelles.

Faisons preuve de ***bons sens*** chaque fois que nous utilisons les systèmes d'information et de technologie de TNC.

Limitons l'utilisation des biens matériels et des systèmes d'information et de technologie à ***des fins commerciales***.

Utilisons les outils d'intelligence artificielle (« IA ») conformément aux directives de TNC. Cela inclut uniquement l'utilisation ***d'outils d'IA approuvés par TNC*** et la vérification humaine des résultats de ces outils d'IA.

VALEURS EN ACTION

La façon dont nous utilisons nos actifs en dit long sur qui nous sommes en tant qu'organisation. Chez TNC, nous utilisons nos actifs de manière appropriée. Lorsque nous traitons les biens de TNC avec intégrité et soin, nous favorisons une culture éthique.

Voici quelques mesures que nous pouvons tous prendre pour protéger les actifs de TNC :

- Entretenir et utiliser les véhicules et l'équipement de TNC de manière responsable.
- Stocker l'équipement et les outils de TNC correctement.
- Identifier et signaler les courriels ou les activités suspectes sur notre réseau qui peuvent avoir pour but de nous voler ou de nous causer préjudice.
- Éviter de visiter des sites Web ou de télécharger des logiciels non approuvés par TNC.
- Utiliser des mots de passe forts.
- Suivre les instructions du service informatique pour la protection de nos systèmes et données.

Notre engagement



Votre équipe Éthique et Conformité Che TNC

nature.org/CodeofConduct | nature.org/TNCHelpline

Chez TNC, les gens et la nature s'épanouissent lorsque nous respectons le présent Code de conduite et nous engageons envers l'intégrité irréprochable. Nous espérons que vous continuerez à utiliser ce Code comme ressource et à demander conseil si vous avez des questions ou si vous avez besoin de plus d'informations.

PRENDRE LA PAROLE

Rappelez-vous que parler est essentiel à une culture d'intégrité, de confiance et de responsabilité et que TNC dispose de plusieurs ressources si vous voulez poser une question ou si vous devez signaler une préoccupation concernant une inconduite éventuelle. ***Si vous êtes un collaborateur, vous pouvez contacter :***

- votre responsable ;
- un autre superviseur de TNC ;
- un membre de l'équipe chargée du personnel ;
- un membre de l'équipe Éthique et Conformité.

En outre, les collaborateurs et les parties externes peuvent contacter l'équipe Éthique et Conformité pour soumettre une question ou un problème via la ligne d'assistance TNC disponible à l'adresse ***www.nature.org/tnchelpline*** ou par e-mail à ***compliance@tnc.org***.

MERCI pour votre engagement envers une intégrité irréprochable, votre contribution à la mission de TNC et vos efforts pour un monde où les gens et la nature sont épanouis.